



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## **VALINTAESITYS**

**Uudistuva ja osaava Suomi 2021 – 2027  
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma**

**Valintakokouspäivämäärä 21.5.2024**

**MYRS kokouspäivämäärä 17.6.2024**

**Hankkeen julkinen nimi** Luonnosta hyvinvointia – vahvempana työelämään

**Hakemusnumero/Ryhmähanketunnus** 205941

**Dnro** EURA 2021/205941/09 02 01 01/2024/KESELY

**Saapumispäivämäärä** 11.3.2024

**Käsittelijä** Johanna Winter

**Viranomainen**

Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**Hakijan virallinen nimi** Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiö sr

**Toimintalinja** 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

**Erityistavoite** 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen

**Alkamispäivämäärä** 1.9.2024

**Päätymispäivämäärä** 31.8.2027

## **Hankkeen sisältö**

### HANKKEEN TARVE

Koronan aikainen ahdistuksen kasvu ei ollut väliaikainen, pandemiasta johtuva ilmiö. Turun kaupungin hyvinvointikertomus 2023 kertoo nuorten ja aikuisten pahoinvoinnin kasvusta. Inflaatio ja nousseet elintasokustannukset ovat lisänneet nuorten näköalattomuutta tulevaisuuden suhteen jatkuvan rahallisen niukkuuden takia. Nuoret kokevat paineita menestymisen ja onnistumisen takia, joka osalla johtaa syrjäytymiseen opinnoista ja työelämästä. Koko väestön tasolla mielenterveysongelmien ja käyttäytymisen häiriöiden takia myönnetään yli puolet työkyvyttömyyseläkkeistä.

### HANKKEEN TAVOITTEET

Luonnosta hyvinvointia – vahvempana työelämään -hankkeessa osallistujien merkityksellisyyden ja osallisuuden kokemuksia lisätään tekemällä konkreettisia tekoja luonnon monimuotoisuuden puolesta heidän omassa lähiympäristössään. Hankkeen tuottama eläin- ja luontoavusteinen toiminta parantavat osallistujien hyvinvointia. Lisääntynyt hyvinvointi, osallisuuden kokemukset ja merkityksellisyyden tunne vahvistavat osallistujien positiivista pystyvyyduskomusta itsestään. Heidän on helpompaa osallistua hankkeen tuottamaan toimintaan työelämävalmiuksien kasvattamisessa ja he siirtyvät vahvempina työ- ja opintopoluille.

Hankkeessa kartoitetaan osallistujien omia sekä ryhmässä syntyviä yhteisiä tavoitteita ja pyritään ottamaan askelia niitä kohti yhdessä. Hanke lisää kansalaistoimijälähtöisyyttä luomalla hankkeen osallistujille uskoa ja keinoja vaikuttaa omaan lähiympäristöönsä. Hankkeen toiminnan kautta osallistujat kokevat, että heidän panoksellaan on merkitystä. Hankkeen toteuttajana Diakon pyrkii omalla toiminnallaan auttamaan ihmisiä omaan toimijuuteen ja elämäntapaan, joka on planetaarisen kantokyvyn rajoissa.

### UUTUUS-/LISÄARVO

Hanke vie heikossa työmarkkina-asemassa olevia tai syrjäytymisvaarassa olevia osallistujia palveluiden luokse sekä tukee osallistujien valmiuksia ottaa palveluiden toimintaa vastaan ja näin tukee palvelujen saavutettavuutta. Hanke edistää syrjimättömyyttä kiinnittämällä erityistä huomioita työntekijöiden osaamiseen erilaisten vähemmistöryhmien kohtaamisessa ja tukemisessa. Hanke tukee erityisesti heikommassa asemassa olevien osallisuutta ja hyvinvointia. Toiminnalla ennaltaehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä ja häiriökäyttäytymistä ja haetaan sopivia malleja osallistua yhteiskuntaan.

Hanke tuo tarvittavaa tukea yksilöille siirtymävaiheessa opinnoista työelämään, työelämän ulkopuolelta työllisyyspalveluihin sekä lisää tukipalveluita yli 29-vuotiaille, joilla on toiminnanohjauksen ja itsesäätelyn haasteiden takia vaikeuksia itsenäistymisessä.

Hanke monipuolistaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille tarjolla olevia palveluita ja toimintaa. Hankkeen kehittää toimintamalleja yhdistää luonto- ja eläinavusteista toimintaa työelämävalmiuksien ja elämänhallintataitojen harjoittamiseen. Luontoavusteisuus lisää osallistujien hyvinvointia, osallisuuden kokemuksia ja merkityksellisyyden tunnetta. Nämä vahvistavat osallistujien positiivista pystyvyysuskomusta itsestään. Heidän on helpompi osallistua hankkeen tuottamaan toimintaan työelämävalmiuksien kasvattamisessa sekä työ- ja opintopolkuihin tutustumisessa. Hankkeen toiminta voimaannuttaa kohderyhmää toimimaan aktiivisina kansalaisina.

Hanke tuottaa tietoa ja toimintamalleja pureutua ammattikoulujen täysi-ikäisiin koulupudokkaisiin ja ehkäisemään opintojen keskeyttämistä.

### KOHDERYHMÄ

Tarkemmin hankkeen kohderyhmänä ovat Turun seudulla toimivat nuoret aikuiset, joilla on tulevaisuuden suunta hukassa, ongelmia jaksamisen kanssa sekä vaikeuksia kiinnittyä opintoihin, työnhakuun tai elämänhallintaa tukeviin palveluihin. Nuoria tavoitetaan työllisyys- ja nuorisopalveluiden, ammattioppilaitosten sekä alueen järjestöjen kautta. Hanke tukee nuorten kykyä osallistua päätöksentekoon. Hankkeessa kehitetään toimintamalleja vastata opintojen keskeyttämiseen ja palveluihin sitoutumiseen.

### KONKREETTISET TOIMENPITEET

Toimenpiteet on jaettu viiteen eri työpakettiin. Asiakas kulkee työpakettien 1-4 läpi noin kuudessa kuukaudessa siten, että toimenpiteet kussakin työpaketissa kestävät 1-2 kuukautta ja menevät osin limittäin. Asiakas voi tarvittaessa osallistua hanketyöntekijöiden tuottamaan yksilö- ja ryhmätoimintaan koko hankkeen ajan. Ostopalveluita rajataan yhdelle asiakkaalle 3-8 eläinavusteista sekä 4-6 työelämään valmentavaa yksilö- tai ryhmätapaamista. Toimintaa ja ostopalveluita räätälöidään yksilöllisiin tarpeisiin. Myös heikommalla kielitaidolla varustetut henkilöt kokevat olonsa tervetulleeksi. Ostopalvelut kustannetaan flat rate -budjetista kuten myös retkievää, kuljetukset retkille, muut materiaalit sekä viestinnän infrastruktuuri, painotuotteet ja markkinointikulut.

TP1 Yksilön kohtaaminen

- Hanketyöntekijät ovat yhteydessä kohderyhmän kanssa työskenteleviin henkilöihin ja markkinoivat hanketta ammattilaisille erilaisten sidosryhmäverkostojen kautta.
- Asiakaskohtaamisissa hyödynnetään ostopalveluna eläinavusteista toimintaa.

#### TP2 Hyvinvointia luonnosta yhdessä

- Hanketyöntekijät toteuttavat yhdessä asiakkaiden kanssa puutarhanhoitoa, luonnon monimuotoistamista sekä lähiluonnossa liikkumista.
- Toiminnan muotoihin vaikuttaa vuodenkierto. Kevättalvesta voidaan kasvattaa taimia sekä hoitaa viherkasveja sisällä. Kevät ja kesä on aktiivista puutarhanhoitoa ja luonnossa liikkumista. Talvella haetaan erilaisia luontokokemuksia pimeydestä ja hiljaisuudesta sekä vierailaan esimerkiksi Turun kasvitieteellisessä puutarhassa ja Livian kasvihuoneissa. Retket suunnataan lähiluontoon, Kuhankuonon luonnonsuojelualueelle, seurakuntien leirikeskukseen jne. Toiminnan ohessa harjoitellaan elämänhallintataitoja.

#### TP3 Työelämävalmiuksien kasvattaminen

- Kutsutaan talousneuvoja, muita palveluntuottajia mukaan luontoretelle. Toteutuksessa huomioidaan erilaiset oppimistyyliä sekä asiakkaiden haasteet selkokielisyytenä sekä fyysisten tilojen rauhallisuutena.
- Hanketyöntekijät käyvät molempien ryhmien asiakkaiden kanssa tutustumassa eri palveluntarjoajiin kuten Monitoriin, Ohjaamoon sekä alueen järjestöihin.

#### TP 4 Työ- ja opiskelupolkuihin tutustuminen

- Hanketyöntekijät käyvät yhdessä asiakkaiden kanssa tutustumassa oppilaitoksiin ja niiden koulutustarjontaan.
- Hanketyöntekijät vierailevat asiakkaiden kanssa työpaikoilla tutustumassa eri alojen arkeen. Painotus on puutarha- ja viheralan töissä sekä hoiva-alalla. He vierailevat myös alueen järjestöillä, joissa on mahdollisuus tehdä vapaaehtoistyötä ja edetä sitä kautta työllistämistoimenpiteisiin.

#### TP5 Hankehallinta ja viestintä

- Raportointi, ohjausryhmän kokoukset.
- Viestintäsuunnitelma ja viestinnän välineet: verkkosivut, tarvittavat some-tilit ja esitteet, somekampanja.
- Asiakaspalautteen kerääminen ja sen käsittely.
- Julkaisu hankkeen tuloksista, keinoista ja parhaista käytännöistä muiden toimijoiden hyödynnettäväksi.

#### TULOKSET

- 1) Asiakkaat sitoutuvat toimintaan ja osallistuvat siihen säännöllisesti.
- 2) Asiakkaiden osallisuuden ja hyvinvoinnin kokemukset parantuvat
- 3) Asiakkaiden elämänhallintataidot vahvistuvat.
- 4) Asiakkaiden opiskelu- ja työelämävalmiuksien kasvattaminen.
- 5) Viestitään kohderyhmän tarpeista ja onnistuneista toimintamalleista.

#### TOIMINNAN JATKUVUUS HANKKEEN JÄLKEEN

Länsi-Suomen Diakonialaitoksen säätiö hyödyntää tuloksia ja kokemuksia omassa toiminnassaan sekä varmistaa, että hankkeen kokemukset ovat kaikkien palveluntuottajien hyödynnettävissä.

## **Maantieteellinen kohdealue**

Varsinais-Suomi

## Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä: 0

Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä: 170

## Kustannukset ja rahoitussuunnitelma

Kustannusarvio, euroa

1 Palkkakustannukset	398 274
Flat rate 40 %	159 309
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	557 583

Rahoitussuunnitelma, euroa

		Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	446 066	80
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	111 517	20
Rahoitussuunnitelma yhteensä	557 583	100

## Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+) erityistavoitetta 4.3.

## Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hankehakemuksesta on tehty seurantakomitean hyväksymien, EU- ja kansalliseen lainsäädäntöön perustuvien, yleisten valintaperusteiden mukainen arviointi haun päätyttyä. Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen rahoitusyksikön ESR+ -hankevalintakokouksessa 21.5.2024 on todettu, että hakemus täyttää Suomen rakennerahasto-ohjelman yleiset valintaperusteet, sekä riittävässä määrin erityiset valintaperusteet sekä haussa käytössä olleen alueellisen valintaperusteen.

Ennen hankepäättöksen valmistelua hakija ja rahoittaja käyvät hakemuksesta hankeneuvottelun, jossa käydään läpi hankehakemuksen sisältö ja hankkeen kustannukset ja rahoitus sekä sovitaan hankehakemukseen tehtävistä tarkennuksista ja muutoksista.

Hankeneuvottelussa käydään läpi muun muassa:

- Täsmennetään hankehenkilöstön tehtäväkuvia sekä kokoaikaisten hankehenkilöiden todelliset tunnit vuoden aikana. Projektipäällikön osalta hankeneuvotteluissa tarkistetaan osaaikaisuusprosentti. Tehtävät eivät vie 50 % kokonaistyöajasta.
- Täsmennetään hakemuksen toimenpiteitä. Miten työntekijöiden osaamista erilaisten vähemmistöryhmien kohtaamisen tukemiseen edistetään?
- Täsmennetään, miten hankkeen tuloksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen.
- Täsmennetään kohderyhmää (työntekijät mukaan kohderyhmään, mikäli heidän osaamista kehitetään).

## Rahoittajan esitys

Hanketta esitetään rahoitettavaksi.